

# IKEMATSU 5



## 今月の社長のはなし PRESIDENT'S MESSAGE

- 情報共有 -

中東情勢の緊迫化により、原油やナフサの供給不安が高まっています。池松機工において特に重要となるのが潤滑液の確保です。潤滑液がないと機械は動きません。とはいえ、買い占めるような社会に混乱を招く行動はしません。

こういう状況で大切なことは情報共有です。このくらいは...という些細なことも大切な情報です。把握した情報や状況を日頃から共有しておくことで、問題の早期発見や迅速な対応につながります。小さな変化も早めに共有するようにしましょう。

代表取締役社長 長井 敏哉



# 2026年度 新卒 新入社員紹介

NEW EMPLOYEES

- ① 社会人生活や仕事、働く環境、働く前とのギャップについて
- ② 自分自身の性格で一番気に入っているところは？
- ③ 最後に意気込みを一言



T

# ● ●

T

- ① 仕事はとても難しいですが、先輩方から教えてもらいながら楽しさも見つけていきたいと思います。



- ② 行動力があるところ。
- ③ できるだけ早く会社に貢献したい。



U

# ● ●

U



- ① 社内の雰囲気は想像以上に良かった。  
責任感の重さを感じる。
- ② 自分の考えだけでなく、周囲の視点も踏まえて客観的に物事を判断できる点に入っています。

- ③ 責任感を持って仕事に取り組み、会社に貢献しながら自分自身も成長していきたいです。



S

# ● ●

S

- ① 時間の使い方を意識するようになりました。先輩方が優しく指導してくださり、楽しく働いています。



- ② 素直に受け答えできる点。
- ③ 早く新生活に慣れ、会社に貢献できるよう頑張ります。



S

# ● ●

S



- ① 環境が一変し、知らないことの多さ、そしてこれから色々な壁にぶつかっていくのだろうと感じています。  
環境は変わっても毎日楽しい事には変わらないなと感じています。

- ② 諦めず努力することで。努力したその先に達成感が生まれるから。

- ③ まずは仕事を覚えること！そのために日々頑張っていきたいと思えます。



T

# ● ●

T

- ① 学生の頃と違い、お金に少し余裕ができたこと。



- ② 話しかけやすい性格。
- ③ 教える側に立てるように、1日1日頑張ります。



## 池松機工はハラスメントを許しません

職場におけるハラスメントは、従業員の心身も職場環境も悪化します。会社も社会的評価に影響します。

### 新型ハラスメントクイズ

**エンハラ** ってどんなハラスメント？

【エンジョイハラスメント】「仕事が楽しくない」と言うスタッフに「どこが？楽しいでしょ」等、楽しさを強要するハラスメントのこと。

職場環境や人間関係、ハラスメントに困ったら【相談窓口】まで気軽に相談してください



T

# ● ● 10月

T



① 以前派遣でお世話になった時と比べると責任感が全く違います。困ったことも優しく教えてもらえるので感謝しています。

② 誰とでも話せるのでコミュニケーションを取り易いです。



③ 失敗を糧にして頑張っていきたいと思います。

M

# ● ● 11月

M



① 公差など、加工する上で気にしなければいけないことが思っていたよりも多かった点です。難しいことは多いですが、その分やりがいがあります。些細な事でも、みなさん優しく教えてくださるので非常に助かっています。

② 良いことも悪いことも、長く引きずらないところです。

③ 一つずつ確実に仕事を覚えて、少しでも会社に貢献できるよう頑張りたいです。

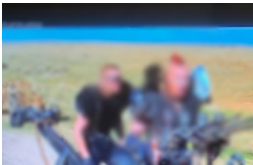


M

# ● ● 12月

M

① 覚えなれないことが多い、失敗できないので大変です。



② メンタルは強い方だと思います。

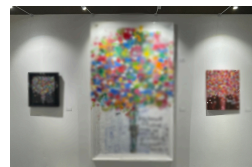


③ 早く会社に貢献できるよう頑張ります。

W

# ● ● 1月

W



① 入社前のイメージはスタートのボタンを押したら加工ができると思っていました。入社して工具の名前や段取り

等を覚えることに苦慮しております。先輩に教えてもらえる働きやすい環境です。

② 誰に対しても分け隔てなく接することができることです。

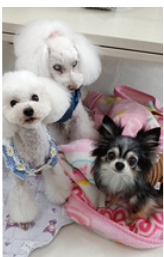
③ 早く仕事を覚え会社に貢献します。



O

# ● ● 2月

O



① 入社前は少し緊張感のある職場を想像していましたが、実際には皆さん丁寧に教えてくださり、質問もしやすい雰囲気ので安心しました。仕事を一つ一つ教えていただける環境で、日々学びながら成長できていると感じています。

② 分からないことをそのままにせず、素直に学ぼうとする所です。教えていただいたことをしっかり吸収するよう心がけています。

③ まだ分からないことも多いですが、1日でも早く仕事を覚えて会社に貢献できるよう努力していきます。



N

# ● ● 2月

N



① 仕事は思っていた以上に難しいけど、上司や先輩方とのコミュニケーションがすごく楽しいです！

② 思い立ったら即行動!!!

③ 私なりに頑張ります！やるぞやるぞやるぞー!!



03.26

美咲野第二工場 地鎮祭



青空が広がった3月26日、美咲野工場第二工場建設予定地にて地鎮祭が執り行われました。

04.01

入社式を行いました



2026年度入社式を行いました。辞令交付、祝辞の後、新入社員は1名ずつ意気込みを語りました。

04.02

フォークリフト年次点検



毎年行われている年次点検。本社第一工場前で本年もリフト点検者全員で行いました。

おねがい

各種手続き、社会保険関係など、**総務への連絡**はまずは**メール**でお問い合わせください  
どんな書類が必要か【画像（写メ）】もあるとスムーズです

※画像は無くても大丈夫です  
総務部



業務はかどる♪ 癒される♪

私の“押し”アイテム ④

仕事での押しアイテムをリレー形式でご紹介します

コーナー説明

仕事の相棒、癒しアイテム、グッズや文具を紹介

簡単なエピソード

紹介者

次の方をご指名  
お願いします

※指名されてもパスできます

“押し”

ZERO G ball

ペン先が15°に曲がったボールペンです。

軽い筆圧で文字が書け、手の負担を軽減できるようです。一部のオンラインストアで販売されています。



S

次は...  
F-san

“押し”

リカバリーバンド

寝付きが良くなり睡眠の質も上がった感じがします。かなりおすすめです。

ヒューロン  
リカバリーバンド



F

次は...  
T-san

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT

環境経営



「CO2排出量レポート」2025年度月間排出量です。

月間排出量



健康経営

HEALTH AND PRODUCTIVITY MANAGEMENT

スポーツ 支援

健康増進を目的として大津町スポーツ施設利用やサークル活動支援を行っています。

2～4月の利用者累計 のべ20人 45回

